

## **CONSELHO DE GESTÃO DE PESSOAS**

### **ATA DA 13ª REUNIÃO ORDINÁRIA - 2023 (Processo SEI 23112.017619/2023-96)**

Aos seis dias do mês de junho de dois mil e vinte e três, às quatorze horas, o Conselho de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de São Carlos, previamente convocado por meio do **Ofício nº 7/2023/CoGePe/ProGPe**, de 26/05/2023, reuniu-se virtualmente, por meio da plataforma Google Meet, no link [meet.google.com/fyi-hpdr-kmn](https://meet.google.com/fyi-hpdr-kmn). Após a instalação do quórum necessário para a reunião, a presidente, Profa. Jeanne Michel, agradeceu todos os membros presentes e deu início à presente reunião tratando dos pontos que seguem.

#### **1. EXPEDIENTE**

##### **1.1. Comunicações da Presidência**

###### **1.1.1 Informações sobre o FORGEPE**

Profa. Jeanne inicia comentando sobre a participação no 36º FORGEPE e aponta que os pró-reitores participantes mencionaram separar as questões importantes, urgentes e emergentes, sendo esta última definida de forma unânime a recomposição do quadro de servidores técnicos administrativos (TAs). Sobre a situação, Profa. Jeanne comenta que o MEC e MGI ainda não estão organizados para lidar com o assunto, dessa forma, pressioná-los não seria viável por diversas questões políticas. Outra agenda importante seria modificações da Lei nº 8.745/93 que abrange a contratação de substitutos. A pauta sugerida pela professora foi sobre o cargo de técnico administrativo substituto, para atender às demandas de servidores técnicos afastados. A proposta foi aceita para discussão no FORGEPE e foi formado um grupo de trabalho para tratar do assunto.

###### **1.1.2 Minuta de afastamento**

Profa. Jeanne comunica que a minuta de afastamento foi enviada aos conselheiros e será ainda discutida junto ao CoPq.

###### **1.1.3 Atualização quanto ao Programa de Gestão e Desempenho**

Roberto Antonio comunica que o edital do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) será prorrogado novamente, dependendo da divulgação da instrução normativa até dia 09/06, para depois emitir o novo edital. Ele informa ainda que o PGD será incorporado ao sistema SAGUI, tratando da adesão do servidor, anuência da chefia, aval da UVR, inserção do plano de trabalho e avaliação mensal. Vânia comenta que a data estipulada para a divulgação da instrução normativa não ocorra no prazo previsto. Ainda solicita que seja divulgada via ProGPe o informativo sobre a prorrogação do edital, visando oficializar a informação. Também comenta que, sobre a proposta da contratação de TAs substitutos seja alinhada com a Fasubra. Profa Jeanne informa que a substituição se daria próximo dos moldes da substituição de docentes, conforme legislação vigente. Leonardo Paes pediu a palavra para falar sobre a avaliação do PGD, realizado pelo Sintufscar, e sobre qual

seria a melhor forma de apresentação dos dados. Profa Jeanne sugeriu que o material fosse enviado para a Câmara Técnica do CoGePe, para avaliação e, se necessário, chamaria para a apresentação dos dados em reunião. Profa Jeanne ressaltou ainda a solicitação do Governo Federal para a atualização dos dados cadastrais dos servidores. O sistema SIAPE está desatualizado, impossibilitando o levantamento de dados de diversidade. Dessa forma, os dados dos servidores poderão ser atualizados, sendo que o Ministério de Direitos Humanos enfatiza a importância de atualizar o cadastro com essas informações. Profa. Jeanne pede apoio do sindicato para que atualização seja feita, especialmente para levantamento de dados de servidores aposentados.

#### **1.1.4 Encaminhamentos do GT de Diversidade do Corpo Docente.**

Profa Jeanne deu continuidade para informar que a pauta da presença das mulheres na universidade foi iniciada, junto com o GT de Mulheres, com a intenção que o GT torne-se um Observatório, dando início ao debate através do I Colóquio de Mulheres, a ser realizado na Universidade, fomentando a discussão e divulgação das ações e do papel das mulheres na universidade. Thiago Loureiro pediu a palavra para divulgar o evento realizado pela SAADE visando celebrar o mês do orgulho LGBTQIA+. Profa. Jeanne parabeniza o evento e reconhece a importância da realização de eventos sobre diversidade na comunidade. Prof. Guillermo Lobos também divulgou o evento a ser realizado em comemoração do Dia Internacional das Mulheres na Matemática.

#### **1.1.5. Adiamento para divulgação de edital de concursos**

O edital de concursos, devido ao volume de cargos, ainda será realizado, de forma mais espaçada, após verificação da Procuradoria Federal, que irá analisar os editais a serem disponibilizados. Houve consenso de que os cargos técnicos devem ter a contratação adiada, sendo que o edital deverá ser publicado ainda no mês de junho, com cerca de 3 meses de inscrição, para garantir a viabilidade de formulação adequada das provas. Sendo a contratação prevista a partir do final do mês de outubro. O processo seletivo de docentes substitutos apresenta grande demanda, sendo que deve ser finalizado em setembro, para garantir que os substitutos iniciem no segundo semestre letivo de 2023. O concurso de efetivo também está sendo analisado, com diferença de cronograma entre os dois editais, para garantir a realização adequada das provas e contratação, sem que haja sobreposição entre um e outro. Prof. Guillermo pergunta sobre a quantidade de vagas de concursos de docentes efetivos. Profa. Jeanne responde que está entre 15 e 16 vagas. Profa. Jeanne comenta que o edital está sendo revisado pelo procurador federal e que será publicado em breve. Leonardo Paes perguntou se os cargos e lotação estão disponíveis para consulta. Profa. Jeanne informou que no site da progpe estão disponíveis as informações, os cargos a serem divulgados para o concurso, serão anunciados no edital que será publicado. Profa. Jeanne propõe a retirada da pauta referente ao item 3.4, sobre a readequação da Resolução CONSUNI 73, que trata

da redistribuição, à Portaria SEGRT/MGI nº 619/2023, devido a um processo judicial em andamento e recomendação do Procurador Federal. Sugerindo que esta pauta seja apresentada em uma próxima reunião do CoGePe.

## **1.2. Comunicações dos Membros**

Aberta a comunicação para os membros se manifestarem, não houve manifestação e foi dada continuidade à reunião.

## **2. APRECIÇÃO DE ATAS**

### **2.1 Apreciação das atas**

Aberta a palavra para apontamentos quanto às atas, não houve manifestação em contrário ao conteúdo das atas listadas, sendo colocadas para votação. Aline Almeida pediu a palavra para correção do Departamento em que ela está lotada, que saiu como DDR e DCNME- Ar. Não houveram manifestações contrárias ou abstenções, sendo aprovadas, em bloco, as atas da: Apreciação das atas da 9ª Reunião Extraordinária de 14/03/2023; 11ª Reunião Ordinária de 07/02/2023; 12ª Reunião Ordinária de 04/04/2022.

## **3. ORDEM DO DIA.**

### **3.1 Apresentação da Política Institucional para Prevenção, Redução e Mitigação de Danos da Violência pela Vice-reitora, Profª Drª Maria de Jesus Dutra dos Reis**

Dando início, Profa. Jeanne introduz a pauta, ressaltando a importância da prevenção e discussão das diversas violências, e dá a palavra para a Vice-Reitora Profa. Maria de Jesus, a qual inicia compartilhando uma apresentação em powerpoint, dando início a explanação do tema. Profa. Maria de Jesus apresenta um contexto do desenvolvimento do tema, que vinha se destacando desde 2016, passando pela criação de Comissão em 2021 para tratar sobre a temática de Saúde Mental e violência dentro da instituição. Dessa forma, segue apresentando o cenário e trabalhos desenvolvidos pela Comissão. Após a apresentação da Profa. Maria de Jesus, a Profa. Jeanne abriu a palavra para manifestação dos membros presentes. Profa. Isabela Lussi parabeniza a apresentação e o trabalho desenvolvido pela Profa. Maria de Jesus e a Comissão. Profa. Maria de Jesus agradeceu as palavras e informou que o tempo para a discussão do tema foi positivo para a consolidação das informações. Prof. Fabio Grigoletto pediu a palavra para elogiar a apresentação, reconhecendo ainda o cuidado e atenção ao conduzir o trabalho. Aline de Almeida pediu a palavra para deixar como sugestão a explicação sobre o conceito de violência, dentro da comissão, para a melhor identificação desses momentos. Profa. Jeanne agradece pela oportunidade desta discussão e afirma a necessidade de amadurecer sobre o assunto, já que é um meio formativo e educativo. Ainda comenta que esta pauta é permanente na ProGPe, sendo necessário seu aprimoramento de forma permanente. Profa. Maria de Jesus salienta que essa discussão possibilita um autoconhecimento e atinge a todos. Profa. Jeanne apresenta concordância e aponta que oportunizar conhecimento

sobre este assunto já denota um processo de construção coletiva. Por fim, agradece a apresentação da Profa. Maria de Jesus. A Vice-Reitora agradece sua participação. A Profa Jeanne sugere um breve intervalo de 10 minutos.

### **3.2 Proposta de criação de uma Câmara Técnica de Diversidade, apresentada pela representante dos servidores TAs Vânia Helena Gonçalves na última reunião extraordinária.**

A Profa. Jeanne inicia a pauta compartilhando o regimento interno do CoGePe, quanto à constituição de Câmara Técnica. Ela informa sobre a proposição realizada por Vânia Helena, de que a câmara técnica terá como função o monitoramento das políticas implementadas, de forma geral e paritária, para ampliar a diversidade e aumentar a qualidade de vida das pessoas sub-representadas no ambiente da instituição, sendo responsável por proposições e análise de competências. Aberta a palavra para manifestação dos membros, Profa Jeanne manifestou-se à favor da proposta, ressaltando os temas apresentados pela Profa. Maria de Jesus. Thiago Loureiro pediu a palavra para manifestar-se a favor da proposição. Profa Jeanne sugere o encaminhamento de que os membros apresentem sugestão de nomes para participar da Câmara Técnica. Profa Mellina Yamamura solicitou esclarecimento de dúvida, quanto ao GT de Diversidade Docente. Profa. Jeanne responde que o GT é uma forma de abertura de oportunidade para que pessoas externas ao Conselho possam participar. Vânia reforça a importância de agregar pessoas externas à GT para auxiliar nos debates, sugere ainda que Thiago Loureiro participe da Câmara Técnica. Thiago Loureiro agradeceu a indicação, mas comentou que a sobrecarga pode ser um impeditivo, por isso propõe que outras pessoas participem também para equilibrar os trabalhos e atividades. Profa. Jeanne coloca em votação a criação da CT. Não havendo manifestação contrária, a proposta foi aprovada. Fica como encaminhamento a indicação de membros para a composição da Câmara Técnica.

### **3.3 Proposta de criação de Câmara Técnica composta de servidoras/es aposentadas/os representantes das duas entidades de categoria da UFSCar, encaminhada por solicitação da representação da Adufscar.**

Profa. Jeanne comenta sobre a proposta de criação de uma Câmara Técnica composta por servidores aposentados. Vânia aponta que a demanda veio da Adufscar, quanto à necessidade de representação dos aposentados, para a defesa do interesse deles e daqueles que estão em vias de se aposentar. Profa. Jeanne informa que a proposta é importante, inclusive para a preparação dos servidores que irão se aposentar, sugerindo como representante o Prof. João Camarotto, que seria um elemento importante para a coordenação da Câmara Técnica dos servidores aposentados. Aberta a palavra para manifestação dos demais membros, não houve manifestação. Aberta a votação para aceitação da proposta, não houve manifestação contrária, restando aprovada a proposição de criação da Câmara Técnica de servidores aposentados.

**ENCAMINHAMENTO:** Um mês para a indicação de membros para composição da Câmara Técnica de Diversidade. Um mês para a indicação de membros que possam participar da Câmara Técnica de servidores aposentados. Sugestão do Thiago ser o Conselheiro para coordenação inicial da CT Diversidade e João Camarotto da CT de servidores aposentados.

Por fim, às 17h16m, a presidente agradeceu os membros presentes, declarando encerrada a presente reunião, da qual, Kemilly Bianca de Mello e Leonardo Monteiro Guimarães da Silva, na qualidade de secretários, redigiram a presente ata, assinada, após ser aprovada e assinada pela Sra. presidente e demais conselheiros.

**MEMBROS PRESENTES: Presidente:** Jeanne Liliane Marlene Michel (Pró-Reitora de Gestão de Pessoas). **Vice-Presidente** - Antônio Roberto de Carvalho (Pró-Reitor Adjunto de Gestão de Pessoas). **Convidados** - Maria de Jesus Dutra dos Reis (Vie-Reitora); Leonardo Paes Niero (SintUFSCar); João Alberto Camarotto (ADUFSCar) Karina Martins - (Diretoria do Campus de Sorocaba). **Diretorias de Centros Acadêmicos** - Adelcio Camilo Machado (Suplente - CECH); Guillermo A. Lobos Villagra (CCET); Isabela Aparecida de Oliveira Lussi (CCBS); André Cordeiro Alves dos Santos (CCHB); Mário Augusto de Souza Lizier (Suplente - CCGT); Giulianna Rondineli Carmassi (CCN); Ricardo Toshio Fujihara (CCA); Ana Lúcia Brandl (CCTS). **Representantes da Categoria Docente** - Efetivo/Suplente: Nathália Margarita Mayer Denari Petrilli (UAC/ProACE); Mellina Yamamura (Suplente - DEnf/CCBS); Tatiana de Oliveira Sato (DFisio/CCBS); Cristina Lourenço Ubeda (DAdm-So/CCGT); César Alves Ferragi - (CCHB/So); Renata Giannecchini Bongiovanni Kishi (DMed/CCBS); Fábio Grigoletto (CCN/LS); Igor José de Renó Machado (DCSo/CECH); Fernando Menezes de Almeida Filho (DECiv/CCET) **Representantes Categoria Técnicos-Administrativos** - Efetivo/Suplente: Ailton Bueno Scorsoline (SeDPFD-So); Aline de Almeida Soares (DCNME/CCA); Afra Vital (DDR-Ar/CCA); Vânia Gonçalves (SIBi); Thiago Loureiro (DMed/CCBS); Aline Elena Carneiro do Nascimento (DCamp-LS); Ofir Paschoalick Castilho Madureira (DeEG-So/ProGrad).