

CONSELHO DE GESTÃO DE PESSOAS

ATA DA 24ª REUNIÃO ORDINÁRIA - 2025 (Processo SEI 23112.031234/2025-01)

Ao sétimo dia do mês de outubro de dois mil e vinte e cinco, às duas horas e seis minutos, o Conselho de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de São Carlos, previamente convocado por meio do **Ofício nº 8/2025/CoGePe/ProGPe**, de 25/09/2025, reuniu-se no Anfiteatro da Reitoria, campus São Carlos, e virtualmente por meio da plataforma Google Meet, no link: meet.google.com/xkv-bicu-cjw. Após a instalação do quórum necessário para a reunião, a presidente, Profa. Jeanne Michel, agradeceu todos(as) os(as) Conselheiros (as) presentes, bem como os(as) participantes que acompanhavam a transmissão pelo Canal Oficial da UFSCar, por meio do link: <https://www.youtube.com/watch?v=JPxD697nDYU>, e deu início à presente reunião tratando dos pontos que seguem.

1 INFORMES

1.1. Comunicações da Presidência

Profa. Jeanne apresenta os convidados da reunião, engenheiros de Segurança do Trabalho Eduardo Leite de Paula e Cézar Augusto Uliana da DiST e enfermeira Mônica Jordão, da SeST e inicia os informes, primeiramente sobre concursos públicos, o concurso para professores efetivos está se encerrando, finalizando algumas homologações e reforça que a questão da judicialização está muito presente em todos os concursos, inclusive simplificados para substitutos estão sendo judicializados e que isso tem trazido muitos transtornos, diante disso foi solicitado aos diretores de centro que indicassem membros para uma comissão a fim de rever a norma de concurso docente que é muito ultrapassada, para incorporar as questões legais que surgiram nos últimos dez anos, sendo necessário a adequação de alguns procedimentos, no intuito de evitar a judicialização. Outro ponto de debate é sobre as alterações nas regras das políticas de inclusão do governo federal, que vem sendo alvo de fiscalização do Tribunal de Contas da União (TCU) e Ministério Público Federal (MPF). Esse grupo de trabalho já está composto e apenas está aguardando a equipe técnica da ProGPe finalizar o concurso de docente efetivo e de substitutos para o primeiro semestre de 2026, para depois começar o debate sobre as questões conceituais do concurso de docentes. Em relação ao concurso de TA foi resolvido fazer um concurso ainda em 2025, considerando a condição de estrutura, foi decidido em conjunto com a reitoria e a ProAd, contratar uma empresa para realizar o concurso. O Instituto da Universidade de Goiás irá organizar o concurso.

A Profa. Isabela Oliveira Lussi pergunta se o concurso de TA será feito somente com as vagas que já existem, a Profa. Jeanne responde que as novas vagas de

TA já aprovadas pelo MEC estarão neste concurso. A profa. Isabela fala sobre as dúvidas a respeito das vagas dos cargos extintos, a Profa. Jeanne explica que, sobre os cargos vedados de contratação, já está pactuado com o MEC que assim que tiver a implementação da nova carreira eles serão trocados por cargos da nova carreira, dentro do mesmo espaço orçamentário e que essas vagas não entram no concurso de 2025 porque ainda não tem a regulamentação da carreira.

Vanessa Aparecida Rodrigues pede a palavra e comenta que esteve no Fórum da CIS e que os cargos não foram finalizados e não subiram para o MGI. A conselheira Vânia Helena Gonçalves informa que esteve também no Fórum da CIS e participou do GT de cargos da CNSC e que a regulamentação está pronta e aprovada pela CNSC e que falta o encaminhamento do MGI e que é incerto que essas vagas sejam liberadas em 2025. A profa. Jeanne agradece as informações atualizadas sobre o tema e passa a palavra ao Pró-reitor adjunto, Antônio Roberto, para informes sobre o sistema SouGov frequência, ele atualiza que o sistema está em fase de conclusão da implementação no mês de outubro e que o plantão tira dúvidas sobre a utilização do sistema e da homologação pelas chefias, segue toda terça e quarta-feira. O pró-reitor adjunto informa sobre o andamento da nova versão do PGD que está sendo desenvolvida para ser implementada no Saguí, encontra-se em fase de alinhamento dos planos de entrega com a análise dos processos institucionais, que serão cadastrados no sistema, este trabalho é feito em conjunto com a SIn. A profa. Jeanne reitera que o trabalho é demorado e que a SIn tem limitação por causa da falta de pessoal.

A profa. Jeanne passa a palavra à enfermeira Mônica para falar sobre a semana do servidor, que acontecerá de 29 a 31/10.

2. Ordem do dia

A Profa. Jeanne informa que a Resolução de professor sênior foi submetida aos conselheiros e nesse momento propõe a homologação, uma vez que foi avaliada por todos os conselheiros e não houve manifestações contrárias, será encaminhada para a pauta do próximo ConsUni, para homologação.

2.1 Homologação das aprovações dadas ad referendum pela Presidência

A profa. Jeanne comunica que este ponto de pauta é decorrência de um processo de mudança estrutural, que nasceu com a criação do Conselho de Gestão de Pessoas, até então todas as pautas sobre pessoal eram votadas no Conselho de Administração. Quando aprovada no ConsUni a norma de docente voluntário, na norma já constava que o CoGePe faria as aprovações das adesões a este programa. Neste momento a profa. Jeanne coloca em votação as adesões ao

Programa de Docência Voluntária do Prof. Dr. Alekin Antonio Ambrósio junto ao Departamento de Terapia Ocupacional do Campus São Carlos e Adesão ao Programa de Docência Voluntária da Profa. Dra. Karinne Sampaio Valdemarin (DCNME-Ar/CCA). Houve pedido de abstenção da profa. Mellina Yamamura. Não havendo mais nenhuma manifestação, foram aprovadas as duas adesões ao Programa de Docência Voluntária.

2.2 Minuta da Política de Saúde e Segurança no Trabalho

Profa. Jeanne contextualiza que em 2024 foi levada ao ConsUni uma proposta de uma política de segurança no trabalho e houve questionamentos, principalmente por profissionais da área da saúde, sobre a saúde e a segurança do trabalho caminharem juntas, à época pensava-se em fazer duas políticas, uma de segurança e outra de saúde. Com a mudança ocorrida na ProGPe, junção da seção de saúde do trabalhador e a divisão de segurança do trabalho, ponderou-se fazer uma única norma e fazer essa discussão com a comunidade, por isso foi decidido retirar do âmbito do ConsUni e trazer para o CoGePe para fazer esse debate. A profa. Jeanne informa e propõe um modelo de trabalho para levar a proposta para discussão na base, recolher as sugestões e criar um grupo de trabalho para finalizar o texto. A profa. Isabela pergunta sobre prazos, a profa. Jeanne estabelece como meta o prazo de até o final do primeiro semestre de 2026. A profa. Isabela sugere que a minuta e a solicitação de contribuições sejam encaminhadas via processo SEI. A profa. Jeanne faz a proposta de que seja encaminhado pelo SEI aos Centros e aos conselheiros para discussão da norma com seus pares e devolutiva até fevereiro de 2026. O prof. Sérgio Evangelista pede a palavra, trazendo uma questão se há alguma orientação sobre equipamentos utilizados nos laboratórios, especialmente os vasos de pressão, se o engenheiro Eduardo já tem algum levantamento dessa informação e se seria possível caracterizar o estado de manutenção desses equipamentos. A profa. Jeanne responde que a falta de uma norma sobre o tema na UFSCar é mais um complicador para fazer o mapeamento das situações de risco com este tipo de equipamento, e no Departamento de Química e no Departamento de Engenharia de Materiais foi feito este levantamento pelos engenheiros de segurança. Profa. Jeanne passa a palavra ao engenheiro de segurança, Eduardo, ele fala que os vasos de pressão são uma preocupação constante da área de segurança, que durante as inspeções eles verificam as condições dos vasos de pressão do local, e que na universidade não há sequer um inventário desses equipamentos. A profa. Jeanne complementa dizendo que esta proposta de norma é um caminho para o ordenamento e mapeamento dos riscos dentro da universidade.

Profa. Jeanne pergunta aos conselheiros se estão de acordo com o encaminhamento de enviar a minuta da política de segurança e um ofício, via processo SEI, solicitando o envio de contribuições aos Centros e aos conselheiros, com prazo de retorno até fevereiro de 2026, não havendo objeções. Por fim, às 15h22m, a presidente agradeceu os membros presentes e declarando encerrada a presente reunião, da qual, eu Angela Benteo de Oliveira, na qualidade de Chefe da Seção de Apoio ao CoGePe, redigi a presente ata, a qual será apreciada e aprovada pelos membros do Conselho de Gestão de Pessoas.

MEMBROS PRESENTES:

Presidente e Vice Presidente: Jeanne Liliane Marlene Michel (Pró-Reitora de Gestão de Pessoas) e Antônio Roberto de Carvalho (Pró Reitor Adjunto de Gestão de Pessoas).

Convidados - Jeferson Felipe Silvestre (SinTUFSCar), Karina Martins (Diretoria do Campus de Sorocaba).

Diretorias de Centros Acadêmicos - Ana Cristina Juvenal da Cruz (CECH); Luiz Fernando de Oriani e Paulillo (CCET); Isabela de Oliveira Lussi (CCBS); Ana Lúcia Brandl (CCTS); André Cordeiro Alves dos Santos (CCHB); Mário Augusto de Souza Liziér (CCGT), Julia Silva Silveira Borges (CCN) e Ricardo Toshio Fujihara (CCA).

Representantes da Categoria Docente - Mellina Yamamura (DEnf/CCBS); Alexander Itria (DGero/CCBS), Sérgio Henrique Evangelista (DEMec/CCET) e Márcia Richtielle da Silva (CCN); Marcos Gonçalves Lhano (CCN).

Representantes Categoria Técnicos-Administrativos - José Nilton Fuzaro Brizante (DeA-Ar); Ofir Paschoalick Castilho de Madureira (DeEGs/So); Vânia Gonçalves (SIBi); Elaine Italiano Vidal (DiDPed/ProGrad), Izabel Carolina Vargas Pinto Gogone (DBio-So); Vanessa Aparecida Rodrigues (CCMusL/CECH); Thales Augusto de Miranda Medeiros (CCN).

Representantes Discente - Arlei Olavo Evaristo (Pós-Graduação/PPGCTS).