**RELAÇÃO DE HORAS REALIZADAS PARA PAGAMENTO DE HORAS EXTRAS**

DEPTO./CENTRO:  REF. AO MÊS DE: /

NOME DO SERVIDOR:  SIAPE: 

CLASSE:  REGIME DE TRABALHO: 

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **Para uso da DiAPe** |
| **DIAS** | **HORÁRIOS** | **Nº Horas** |  |  |  |
| **01** |  |  |  |  |  |
| **02** |  |  |  |  |  |
| **03** |  |  |  |  |  |
| **04** |  |  |  |  |  |
| **05** |  |  |  |  |  |
| **06** |  |  |  |  |  |
| **07** |  |  |  |  |  |
| **08** |  |  |  |  |  |
| **09** |  |  |  |  |  |
| **10** |  |  |  |  |  |
| **11** |  |  |  |  |  |
| **12** |  |  |  |  |  |
| **13** |  |  |  |  |  |
| **14** |  |  |  |  |  |
| **15** |  |  |  |  |  |
| **16** |  |  |  |  |  |
| **17** |  |  |  |  |  |
| **18** |  |  |  |  |  |
| **19** |  |  |  |  |  |
| **20** |  |  |  |  |  |
| **21** |  |  |  |  |  |
| **22** |  |  |  |  |  |
| **23** |  |  |  |  |  |
| **24** |  |  |  |  |  |
| **25** |  |  |  |  |  |
| **26** |  |  |  |  |  |
| **27** |  |  |  |  |  |
| **28** |  |  |  |  |  |
| **29** |  |  |  |  |  |
| **30** |  |  |  |  |  |
| **31** |  |  |  |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ASSINATURA DO SERVIDOR |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ CHEFE IMEDIATO |

**REQUISITOS:**

* O serviço extraordinário somente será permitido para atender a situações excepcionais e temporárias, previamente autorizadas pelo Pró-Reitor de Gestão de Pessoas, respeitado limite de 02 horas diárias, 44 horas mensais e 90 horas anuais consecutivas ou não.
* Não ser ocupante de cargo em comissão ou função de confiança.
* Não estar submetido ao regime de dedicação exclusiva.
* Não estar no período de ferias; ● Não ser ocupante do cargo de técnico de radiologia.
* Não estar submetido à jornada de trabalho reduzida;
* Não ter horário especial, nos termos do art. 98 da Lei nº 8.112, de 1990;
* Não estar cumprindo jornada de trabalho de 6 (seis) horas diárias e de 30 (trinta) horas semanais;
* Não estar acumulando cargos, cuja soma da jornada regular e a do serviço extraordinário ultrapasse o total de 60 horas semanais;